

株式会社ジェイアール東日本物流 行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性従業員が個性と能力を十分に発揮できる会社とするため次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間:2022年4月1日～2025年3月31日

2 目標と取り組み内容

目標1： 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

採用者に占める女性比率を25%以上とする
管理職に占める女性比率を5%以上とする

目標2： 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男性の育児休業取得2名以上とする

<取り組み内容>

- ・女性が活躍できる職場であることをアピールをするためにえるぼしや働きやすい職場認証等の第三者機関による評価の継続
- ・管理職を目指しステップアップするため昇進試験受験の奨励
- ・育児休業中のキャリアアップ助成
- ・働きやすい職場環境の整備
- ・テレワーク環境の整備
- ・業務効率化を図るためのシステムを導入し時間外労働時間の減少を目指す
- ・多様化する働き方に対応するため新設した専門職制度等を円滑運用する