

株式会社ジェイアール東日本物流 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を図り働きがい・やりがいのある会社を目指すため次の行動計画を策定する。

1 計画期間:2024年4月1日~2029年3月31日

2 目標と取り組み内容

目 標	取り組み内容
働きがいに資する取り組みを行いワークライフバランスの更なる向上	<ul style="list-style-type: none">・総労働時間の更なる削減・システム等の活用による業務効率化
年次有給休暇取得率の更なる向上	<ul style="list-style-type: none">・社内報などにより周知し取得の意欲・年次有給休暇取得状況の定期的な確認の強化
従業員の健康保持・増進対策の推進	<ul style="list-style-type: none">・人間ドック、インフルエンザ予防接種等に対する会社補助の周知・利用推進の強化・健康診断項目の拡充・生活習慣病の予防に関する取り組みの実施(特定保健指導や禁煙の意欲等)
育児休業の取得の推進	<ul style="list-style-type: none">・育児休業制度、会社の諸制度、出産・育児に関する公的給付金等を社内報などにより周知し、特に男性の育児休業取得を意欲